

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ

Государственное казенное учреждение города Москвы «Дирекция по
обеспечению деятельности организаций труда и социальной защиты
населения города Москвы»

ПРИКАЗ

от 22.03.2021

№ 136

**Об утверждении
Антикоррупционной политики
ГКУ «Дирекция ОДОТСЗН г. Москвы»**

Во исполнение статьи 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года
273- ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику ГКУ «Дирекция ОДОТСЗН города Москвы» (Приложение №1 к настоящему приказу).
2. Начальнику общего отдела Абаевой Б.Ф. ознакомить всех руководителей структурных подразделений с положением данного приказа под роспись.
3. Начальникам структурных подразделений обеспечить изучение и соблюдение требований Антикоррупционной политики вверенным им сотрудникам.
4. Главному специалисту общего отдела Дирекции Воробьеву А.С. обеспечить размещение настоящей Антикоррупционной политики на сетевом ресурсе Дирекции.
5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на председателя комиссии по противодействию коррупции.

Директор



С.Б. Кобзарь

Приложение № 1
к приказу ГКУ «Дирекция
ОДОТСЗН г. Москвы»

от 02.03.2021 № 136

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

**Государственного казенного учреждения города Москвы
«Дирекция по обеспечению деятельности организаций труда и
социальной защиты населения города Москвы»**

Содержание

1. Введение.....	3
2. Термины и определения.....	3-5
3. Цели и задачи.....	5-6
4. Основные принципы противодействия коррупции.....	6-7
5. Область применения Политики и круг лиц, подпадающих под ее действие.....	7
6. Лица, ответственные за реализацию Политики.....	7-8
7. Обязанности работников Дирекции, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.....	8
8. Перечень реализуемых Дирекцией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения.....	9-11
9. Ответственность работников Дирекции за несоблюдение требований Политики.....	11
10. Порядок пересмотра и внесения изменений в Политику Дирекции	11
11. Нормативно-правовое обеспечение.....	11-12

1. Введение

Антикоррупционная политика ГКУ «Дирекция ОДОТСЗН г. Москвы» (далее - Политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГКУ «Дирекция ОДОТСЗН г. Москвы» (далее - Дирекция), и состоит из настоящей Политики и внутренних нормативных актов, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

Политика Дирекции разработана во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов.

2. Основные термины и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции — деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение — противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

Коррупционные риски — риски совершения работником Дирекции коррупционного правонарушения.

Антикоррупционная оговорка — раздел договоров, соглашений, контрактов Дирекции, декларирующий проведение Дирекцией антикоррупционной политики и не допускающий совершения коррупционных и иных правонарушений.

Антикоррупционная политика — комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Дирекции в виде единого основополагающего документа.

Антикоррупционные обязательства — согласие работника Дирекции, участника закупки на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов.

Антикоррупционный мониторинг — сбор, анализ и обобщение реализуемых в Дирекции мер в области предупреждения и противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки их эффективности, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.

Организация — юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент — любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за

совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию). (Часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника/представителя – заинтересованность работника/представителя, связанная с возможностью получения работником/представителем Дирекции при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Цели и задачи

Настоящая Политика является внутренним документом Дирекции, направленная на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Дирекции.

2.1. Основные цели политики:

- предупреждение коррупции;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Основные задачи политики:

- минимизация риска вовлечения работников Дирекции, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- формирование у работников, контрагентов и иных лиц единообразного понимания Политики о неприятии коррупционных действий в любых формах и проявлениях;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под её действие;
- определение круга лиц Дирекции, ответственных за реализацию Политики;
- определение и закрепление обязанностей работников Дирекции, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление обязанности работников знать и соблюдать ключевые нормы Антикоррупционного законодательства, требования Антикоррупционной политики;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер.

4. Основные принципы противодействия коррупции

Антикоррупционная политика отражает приверженность Дирекции высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованиям лучшим практик корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

4. Меры противодействия коррупции основаны на следующих принципах:

4.1. Принцип соответствия Политики Дирекции действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Дирекции.

4.2. Принцип личного примера руководства Дирекции.

Ключевая роль руководства Дирекции в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Работники Дирекции регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В Дирекции разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения организации, ее сотрудников в коррупционную деятельность.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В Дирекции применяют такие антикоррупционные мероприятия и процедуры, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип открытости.

Дирекция информирует контрагентов и общественность о принятых в Дирекции антикоррупционных стандартах ведения работы. Дирекция публикует настоящую Политику в свободном доступе на своей веб-странице в сети Интернет и заявляет о неприятии коррупции.

4.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Дирекции вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Дирекции за реализацию внутриорганизационной Политики.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В Дирекции регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения Политики и круг лиц, подпадающих под её действие

Основным кругом лиц, подпадающих под действие Политики, являются работники Дирекции, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Под действие Политики могут подпадать контрагенты Дирекции, если это обусловлено договорами, заключаемыми Дирекцией с контрагентами.

Организационные, распорядительные и локальные нормативные акты не должны противоречить Политике.

6. Лица, ответственные за реализацию Политики

Ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Дирекции, является директор Дирекции.

Заместители директора Дирекции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Дирекции назначают лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Политики, функции и полномочия, которых должны быть определены в их должностных обязанностях.

7. Обязанности работников Дирекции, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Обязанности работников Дирекции в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех работников Дирекции или специальными, т.е. устанавливаться для отдельной категории работников.

7.2. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Дирекции;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Дирекции;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника или лицо, ответственное за реализацию Политики (руководство Дирекции) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника или лицо, ответственное за реализацию Политики (руководство Дирекции) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Дирекции или иными лицами;
- сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;
- специальные обязанности устанавливаются для руководства Дирекции, лиц ответственных за реализацию Политики, работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками, лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит;

8. Перечень реализуемых Дирекцией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Дирекции
	Разработка и внедрение положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, декларации о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Дирекции, стандартной антикоррупционной оговорки
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников Дирекции
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи» телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи» телефона доверия и т.п.)
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Дирекции, от формальных и неформальных санкций

	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Дирекции, наиболее подверженных таким рискам и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными актами, регламентирующими деятельность по предупреждению и противодействию коррупции
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Дирекции требованиям антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Периодическое проведение внешнего аудита. При необходимости привлечение внешних экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности Дирекции и организации антикоррупционных мер
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

9. Ответственность работников Дирекции за несоблюдение требований Политики

Ответственность за совершение коррупционных правонарушений установлена нормами российского и международного права.

Дирекция и все его работники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в Политику Дирекции

Настоящая политика является нормативным документом Дирекции.

Изменения в Политику вносятся в случаях изменения действующего законодательства, изменения организационной структуры, полномочий руководителей, выявления недостаточной эффективности существующих процедур по противодействию вовлечения в коррупционную деятельность, совершенствования системы нормативного обеспечения.

Инициаторами внесения изменений в Политику являются руководство Дирекции, руководители структурных подразделений Дирекции и лица, ответственные за осуществление Политики.

11. Нормативно - правовое обеспечение

Основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений установлены Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Согласно статье 2 вышеуказанного Федерального закона «правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, настоящий Федеральный закон и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов

государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты ».

При составлении настоящей Политики использованы принципы и нормы, содержащиеся в следующих нормативных документах:

- 1) Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ
- 2) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ
- 3) Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ
- 4) Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 года № 63-ФЗ